

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ)
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ
ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ №32»
(МБОУ «ШКОЛА №32»)
Г. ПРОКОПЬЕВСКА**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание (конференция) трудового коллектива (далее - Собрание) муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 32» (МБОУ «Школа №32») (далее Школа) созывается для принятия коллегиального решения важных вопросов трудового коллектива и жизнедеятельности Школы в целом.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.
- 1.3. Собрание создается в целях выполнения принципа коллегиальности принятия решений в Школе.
- 1.4. Каждый сотрудник Школы с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Собрания.
- 1.5. С правом совещательного голоса в состав Собрания могут входить представители других коллегиальных органов управления Школой.
- 1.6. Решения Собрания утверждаются приказами директора Школы.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием Школы и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия новой редакции.

2. Задачи Собрания

- 2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Школы.

- 2.2. Определение подхода к управлению Школой.
- 2.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда.
- 2.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.

3. Организация деятельности

- 3.1. Собрание Школы созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.
- 3.2. Для ведения Собраний Школы из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 3.3. На заседание Собраний могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.4. Внеочередные заседания Собраний Школы проводятся по требованию администрации Школы или требованию не менее одной трети членов трудового коллектива Школы.
- 3.5. Собрание Школы правомочно принимать решения, если на его заседании присутствует не менее двух третей работников Школы.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собраний.
- 3.7. Решения Собраний Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива Школы.
- 3.8. Время, место и повестка дня очередного заседания Собраний Школы сообщаются не позднее, чем за 7 дней до дня его проведения.
- 3.9. Подготовка заседания Собраний осуществляется временным или постоянным общественно-профессиональным объединением работников Школы, выполняющим в период подготовки Собраний Школы полномочия, возлагаемые на них представителями администрации Школы.

4. Компетенция Собранин.

- 4.1. Определение порядка проведения Собрания.
- 4.2. Обсуждение и принятие Коллективного договора.
- 4.3. Обсуждение и принятие Положения об оплате труда работников Школы.
- 4.4. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы.
- 4.5. Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством.
- 4.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по охране труда и трудовым спорам, избрание её членов.
- 4.7. Заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора.

5. Права

5.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Документация и отчетность

- 6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Школы оформляются протоколом, который ведет избранный из числа участников секретарь; в протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем и хранятся в делах школы согласно номенклатуре дел.

- 6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.3. Решения Собраний Школы, принятые в рамках его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения директором являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы.
- 6.4. Решения Собраний Школы своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

7. Ответственность Собраний.

Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

МБОУ "Школа №32"