



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НА 2018-2035 ГОДЫ

**Школа с углубленным изучением отдельных
предметов №32**

Школа новых возможностей

МБОУ «Школа №32» сегодня

2 корпуса, 1120 учащихся, 80 сотрудников

Школа – городской
центр одаренных
«Исток»

Углубленное
изучение
предметов с 5
класса

Предпрофильная
подготовка с 7
класса



Качественная и
сбалансированная
инфраструктура:

- ✓ для работы
- ✓ для учебы
- ✓ для проведения досуга

Социальная среда МБОУ «Школа №32»

Количество
жителей в
микрорайоне -
11298

Социальные
партнеры- 37

Количество
участников
образовательных
отношений - 3071



Количество
исследовательских
проектов учащихся -
210

Количество
предлагаемых
профилей - 7

Начальное отделение
РДШ «РИТМ»- 998

Инфраструктура МБОУ «Школа №32»

Спортзал -3

Столовая – 2

Актный зал – 2

Поточно-лекционная
аудитория – 3

Библиотека– 2



Кабинет ВКС – 1

Лаборатории – 3

Мастерские – 3

Мед.кабинет – 2

Стадион – 1



Инфраструктура МБОУ «Школа №32»



Цифровая естественнонаучная лаборатория (2)



Манекен-тренажер



Робототехника



Функциональный ландшафт МБОУ «Школа №32»



Спортивные
площадки



Все, что нужно для
активного досуга и
отдыха с детьми



Уют и
комфорт

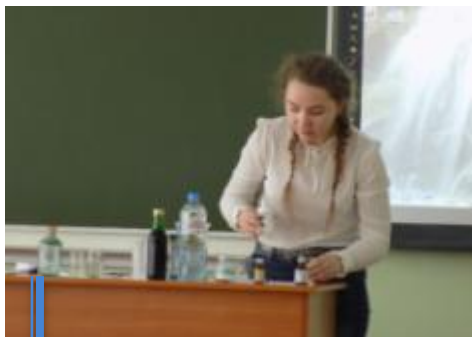


Пешеходные и
велосипедные
дорожки



Событийная инфраструктура

МБОУ «Школа №32» – это место концентрации и проведения разнообразных олимпиад, семинаров, конференций и мероприятий



День открытых дверей



Областное мероприятие
«Мой папа – шахтёр»



Городской семинар для
директоров



Областной семинар по
аттестации

ЦОД «Исток»



Количество учащихся -
120



Количество
направлений - 8



Количество педагогов -
8

Летняя профильная смена



Количество учащихся -
76



Количество
направлений - 3



Количество педагогов -
6

Платные услуги

Направления подготовки:

Школа раннего развития «Познание»

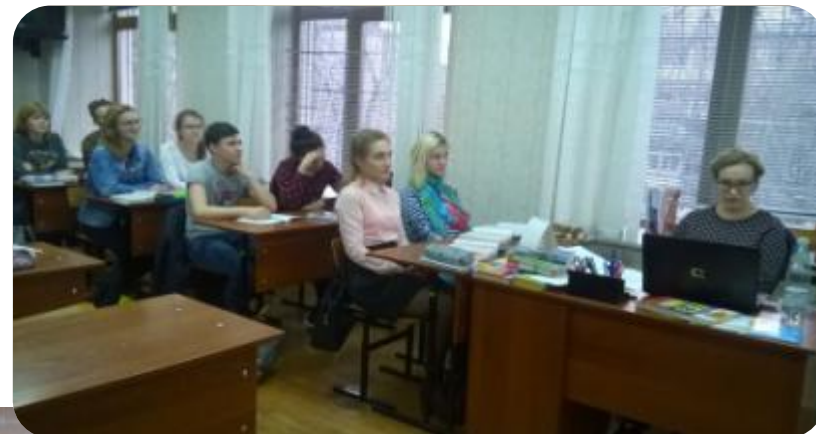
Количество педагогов - 4

Количество учащихся- 48

Надпредметные курсы

Количество педагогов - 4

Количество учащихся- 104



Кадровый потенциал

14 Отличников народного просвещения и Почетных работников общего образования РФ

159 раз сотрудники школы получали сертификаты за прохождение процедуры сертификации работников Кемеровской области

54 победителя (призера) конкурсов профессионального мастерства

8 победителей конкурса лучших учителей РФ

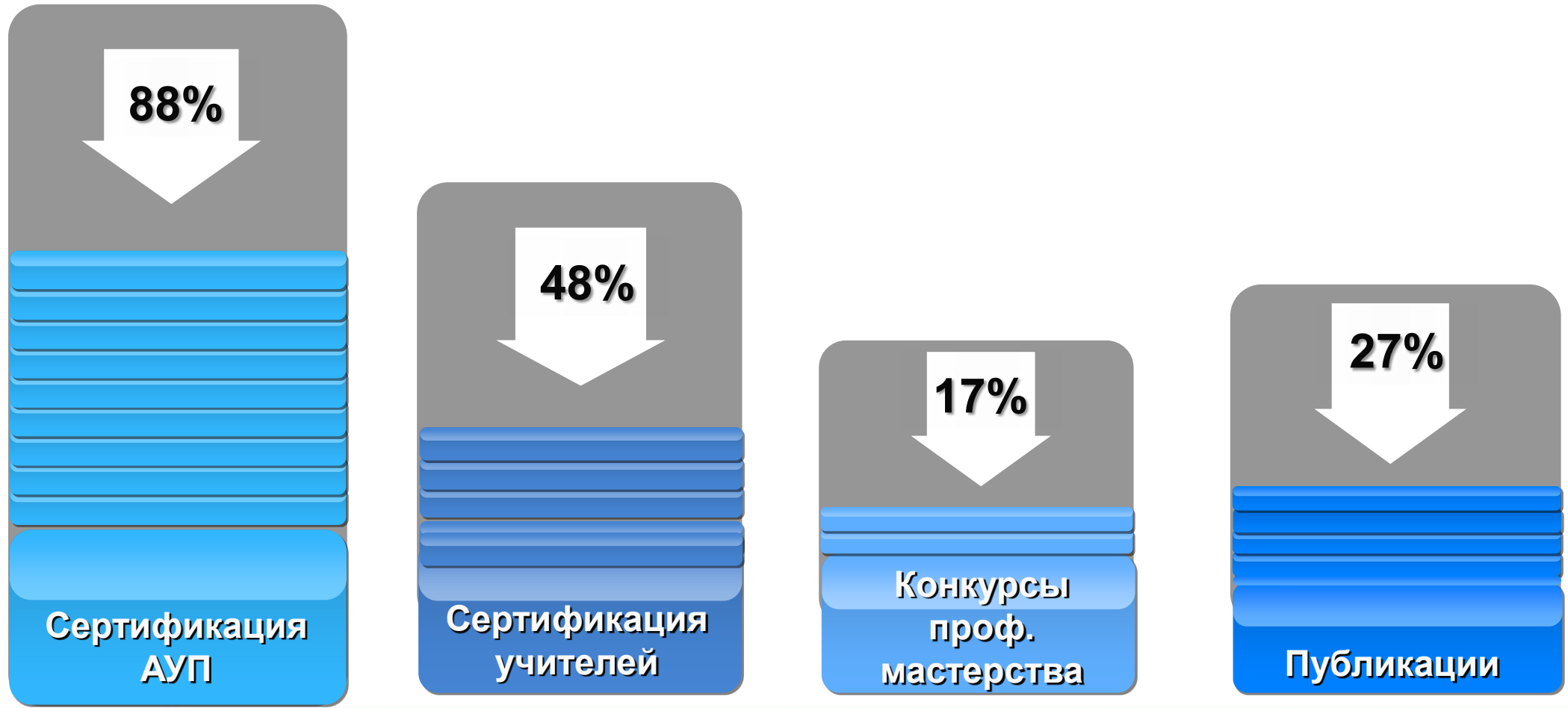
Средний возраст - 44 года

Средняя нагрузка на учителя – 30,9

Нехватка учителей русского языка, математики, начальных классов, физики



Кадровый потенциал



МБОУ «Школа №32» - инкубатор инновационных идей

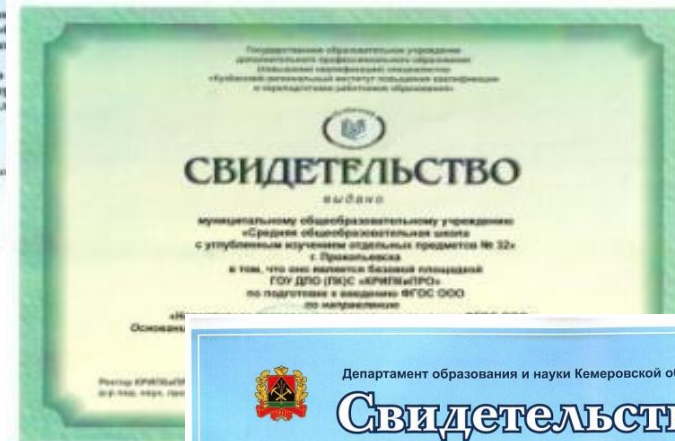
Количество инновационных площадок - 4

Нормативно-правовое сопровождение
перехода на ФГОС НОО

Нормативно-правовое сопровождение
перехода на ФГОС ООО

Сертификация как механизм управления
профессиональным развитием работников
образовательных организаций

Основы финансовой грамотности



Взаимовыгодное сотрудничество

Преимущества:

Проведение межвузовских олимпиад на базе школы – более 800 учащихся Прокопьевска, Новокузнецка, Осинники, Киселевска и др.

Поступление учащихся по результатам олимпиад

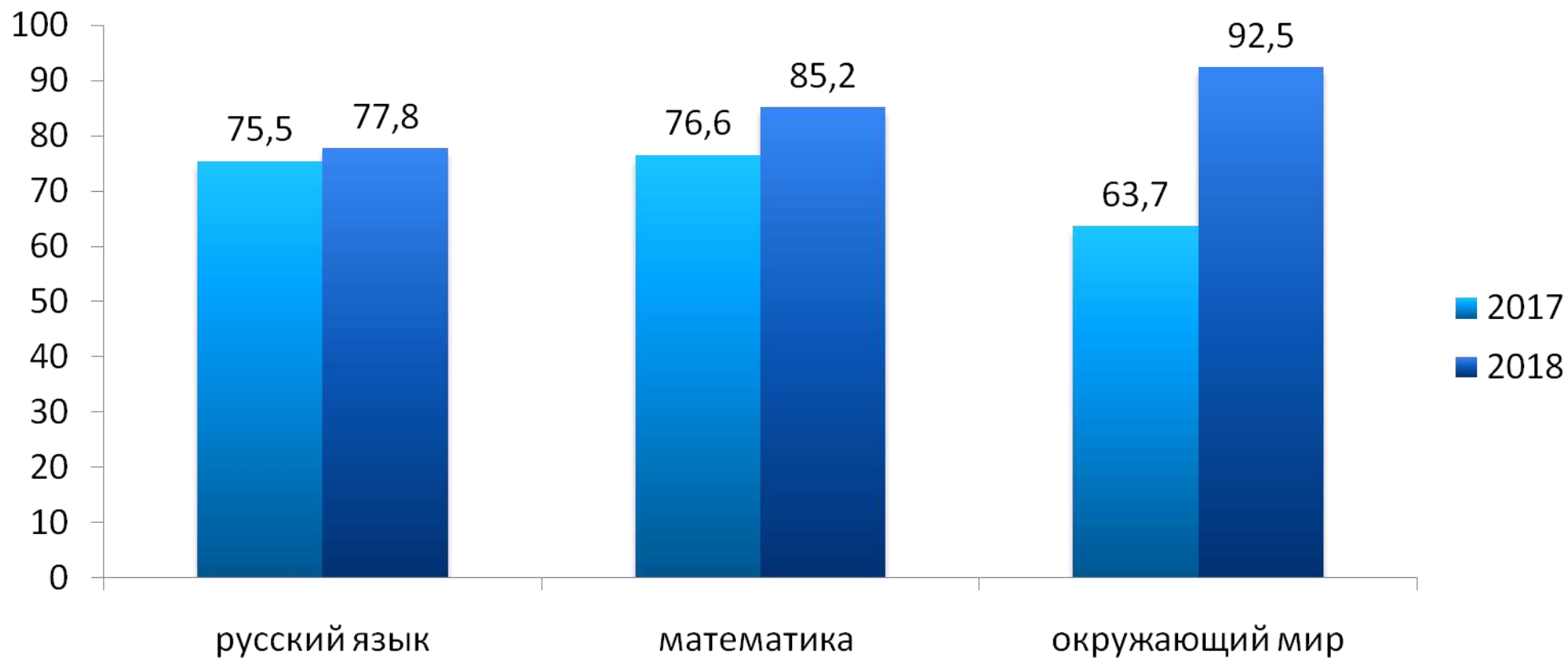
Проведение практикумов на МТБ КемГУ

Лекции преподавателей Вузов по заявке педагогов школы

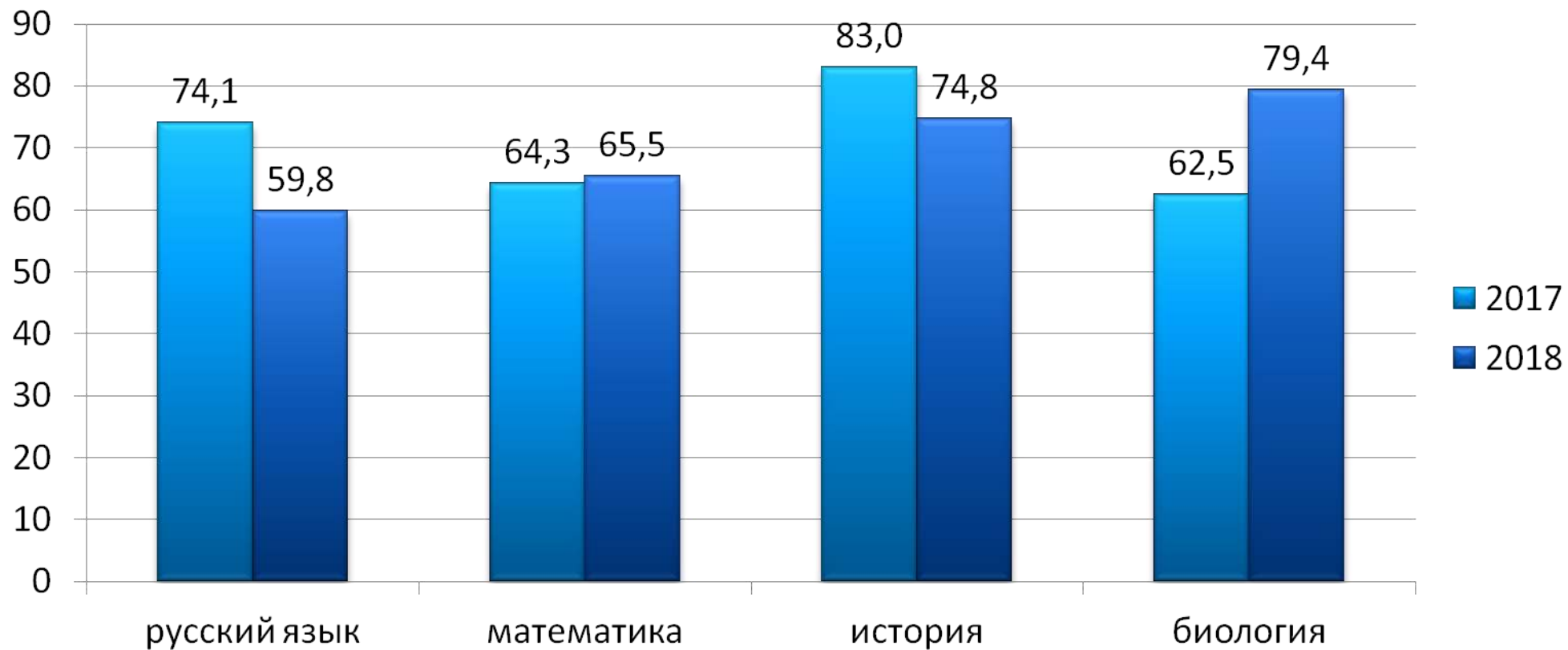
Работа приемных комиссий на базе школы



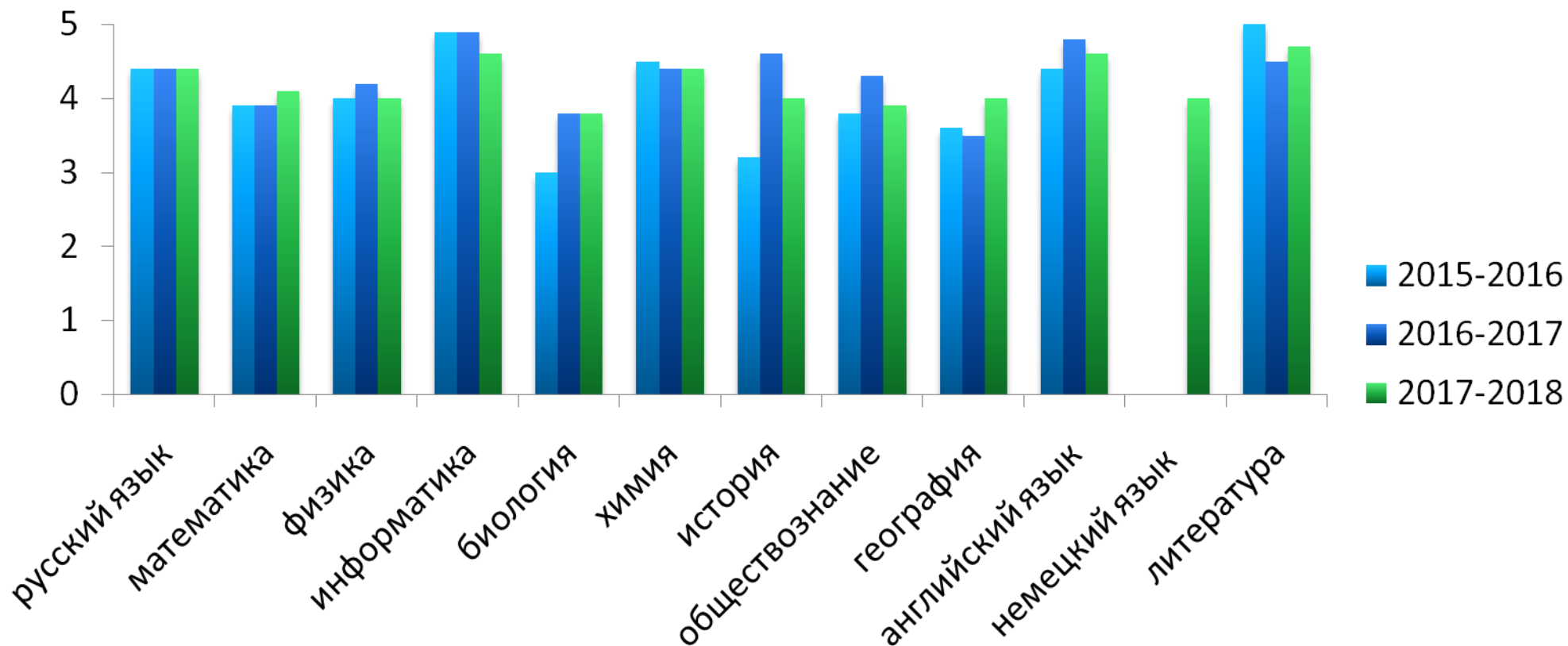
Результаты ВПР (4 класс)



Результаты ВПР (5 класс)

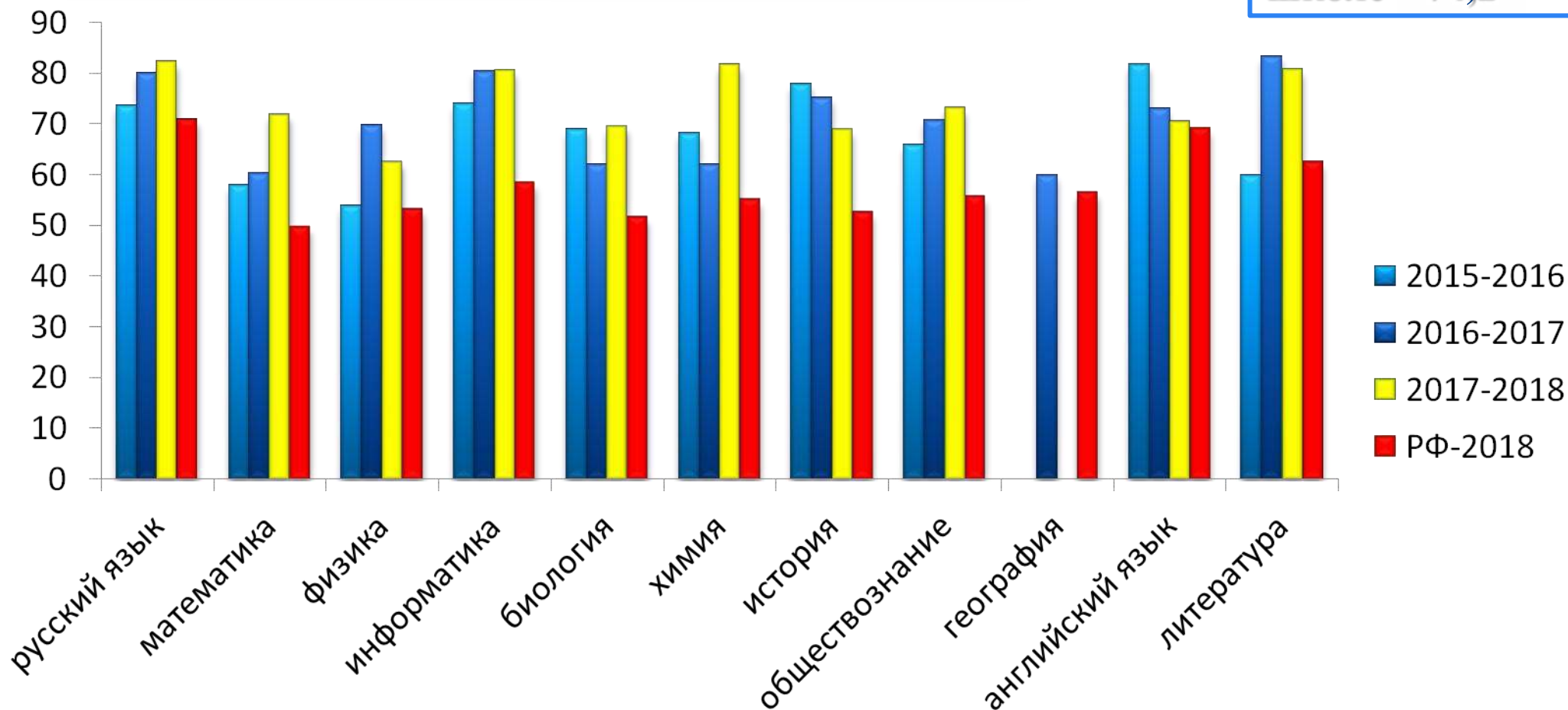


Результаты ОГЭ

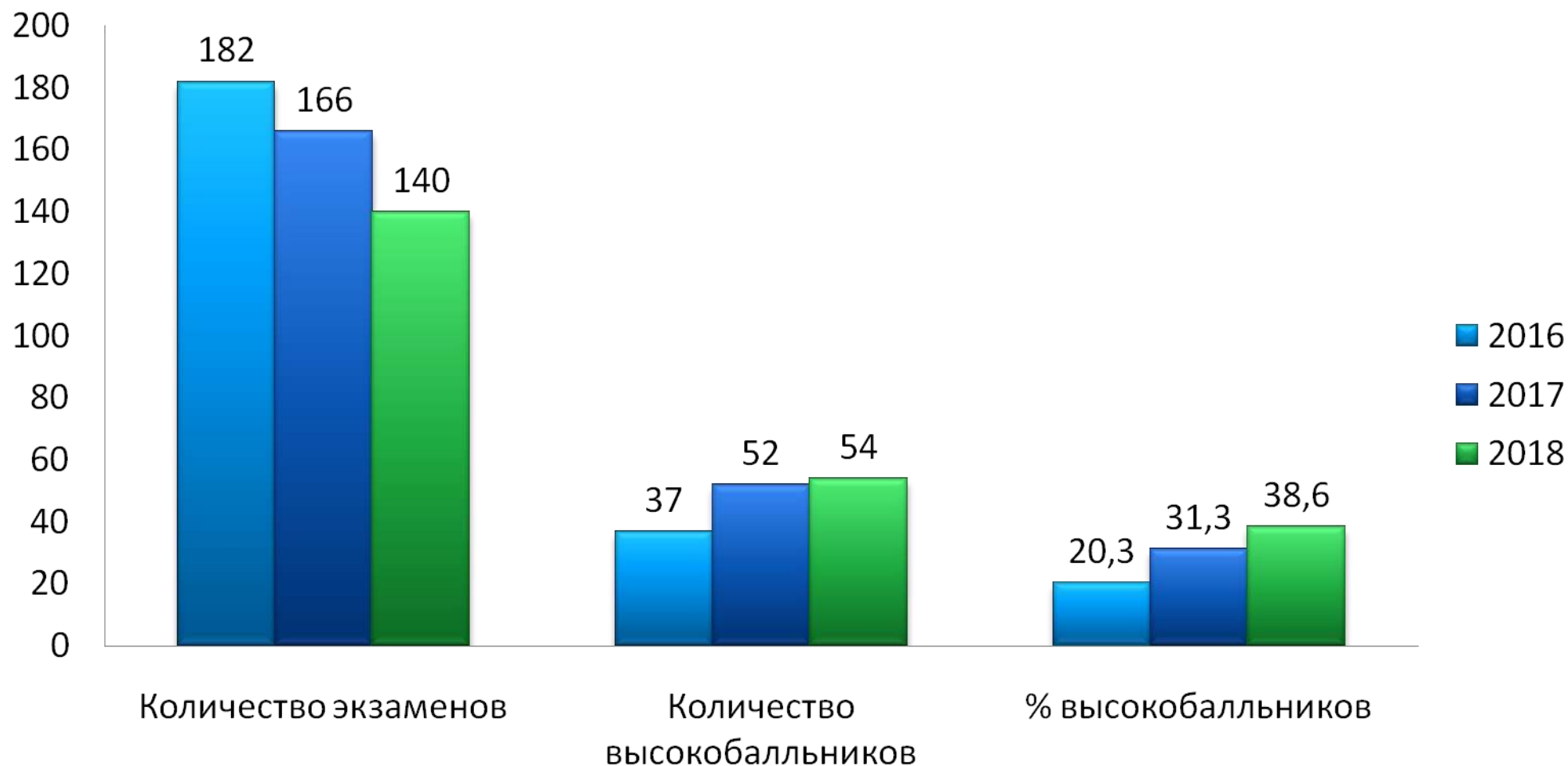


Результаты ЕГЭ

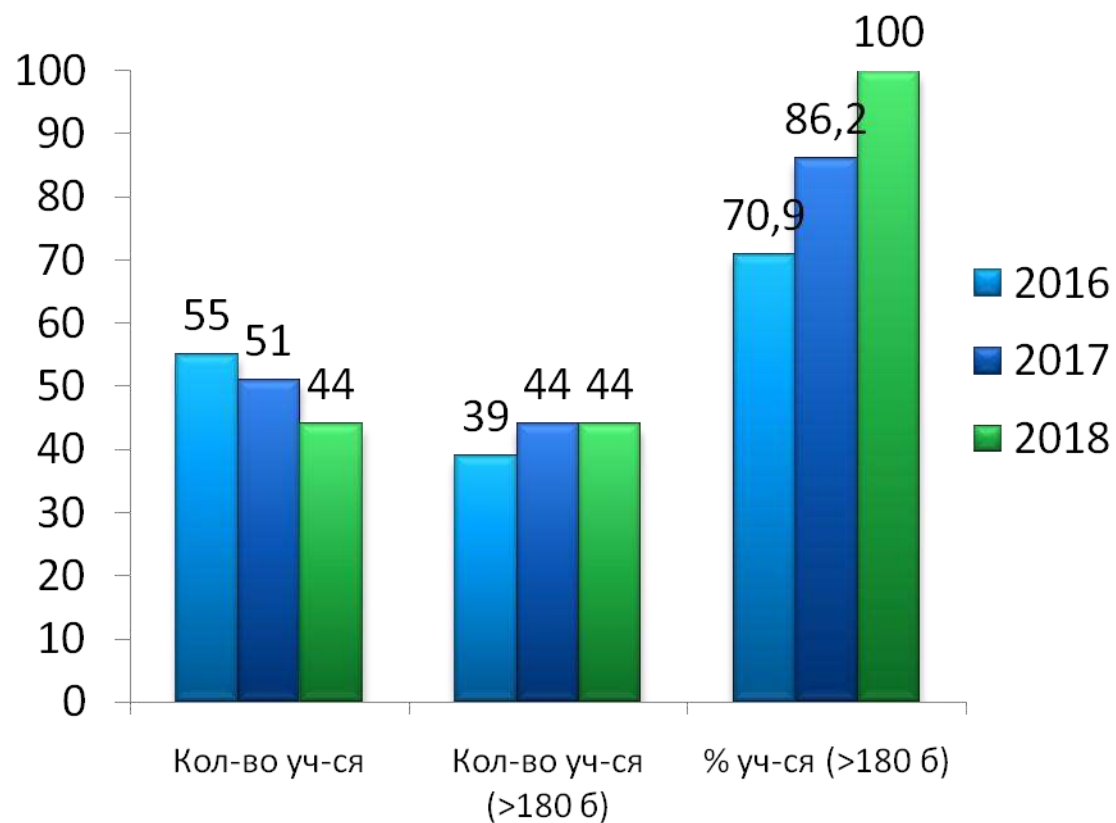
Средний балл по
школе – 74,2



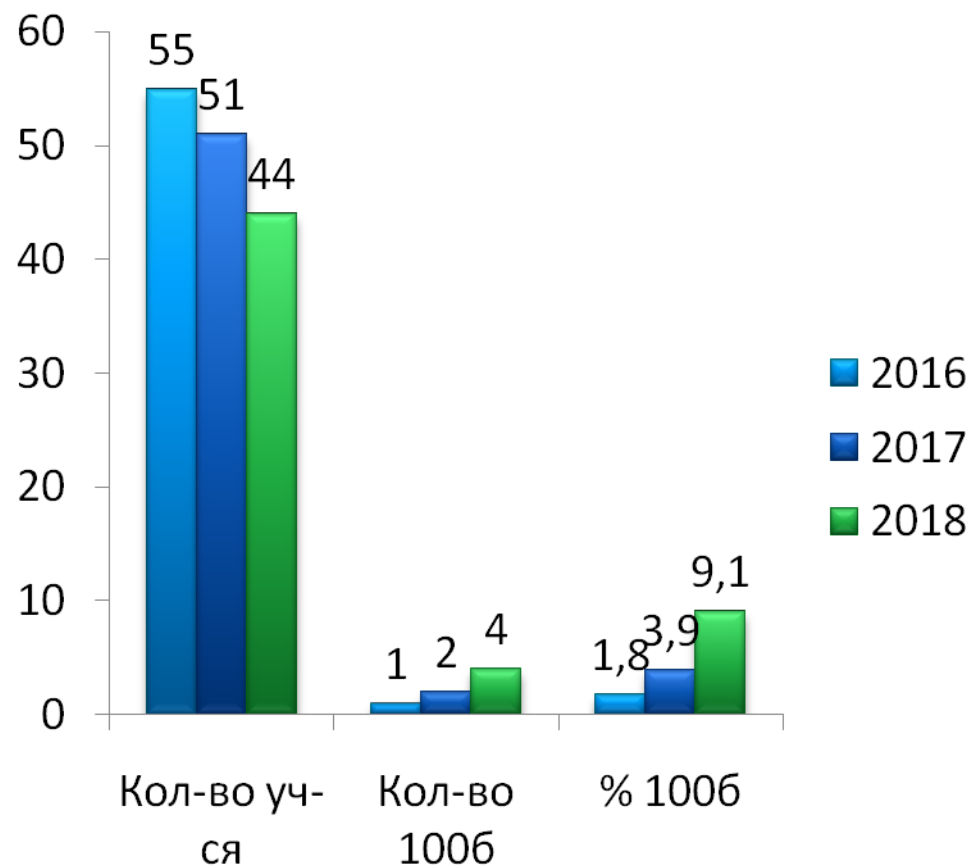
Результаты ЕГЭ



Кол-во уч-ся, набравших более 180 б.



Стобалльники



Первичное отделение РДШ «РИТМ»



Личностное развитие

Клуб интеллектуальных игр, КВН, театральная студия, хор «Гармония», спортивные секции, профессиональные пробы



Гражданская активность

Клуб «Поколения! Объединяйтесь!», экологический отряд «Клевер», волонтерский отряд «Рука к руке»



Военно-патриотическое направление

Отряд юнармии «Звезда», ЮИД «Светофорик», ЮДП «Закон и порядок»



Информационно-медийное направление

Школьная газета «Cool School», социальные сети («ВКонтакте», «Инстаграм»), школьный сайт



Достижения РДШ «РИТМ»



Исаков Семён –
победитель
областного
конкурса
«Лидер XXI
века»



Команды школы – победители городского КВНа и
участники областного кубка детских команд КВН



Хор «Гармония» –
обладатель Гран-
при областного
конкурса хоровых
коллективов
«Поют дети
России»



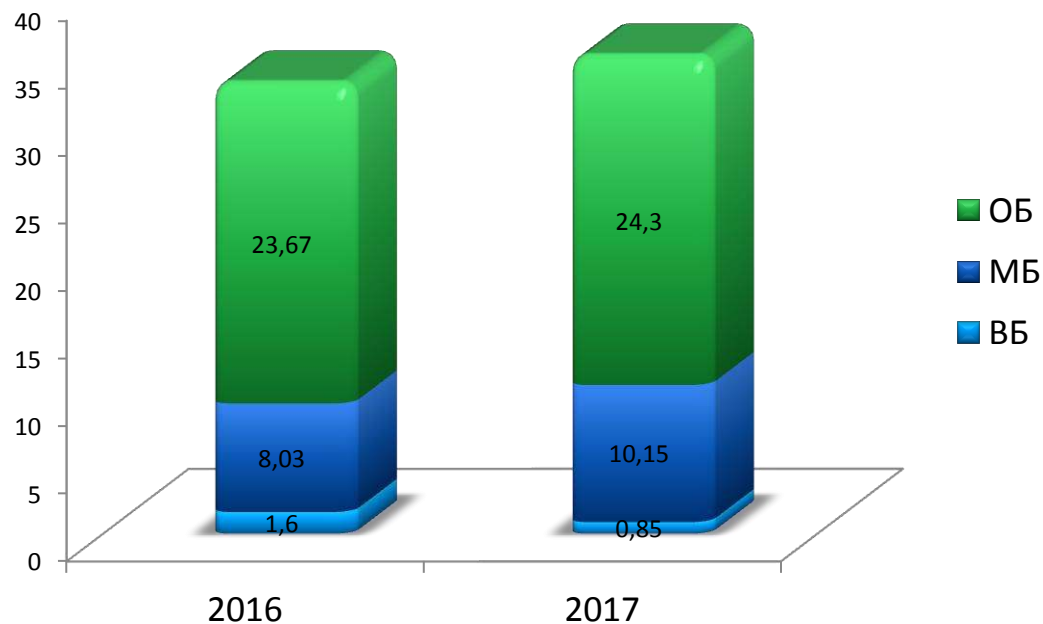
Шурховецкая Яна –
призер Всероссийского
конкурса «Лучший
воспитанник поискового
отряда»

Государственно-общественное управление



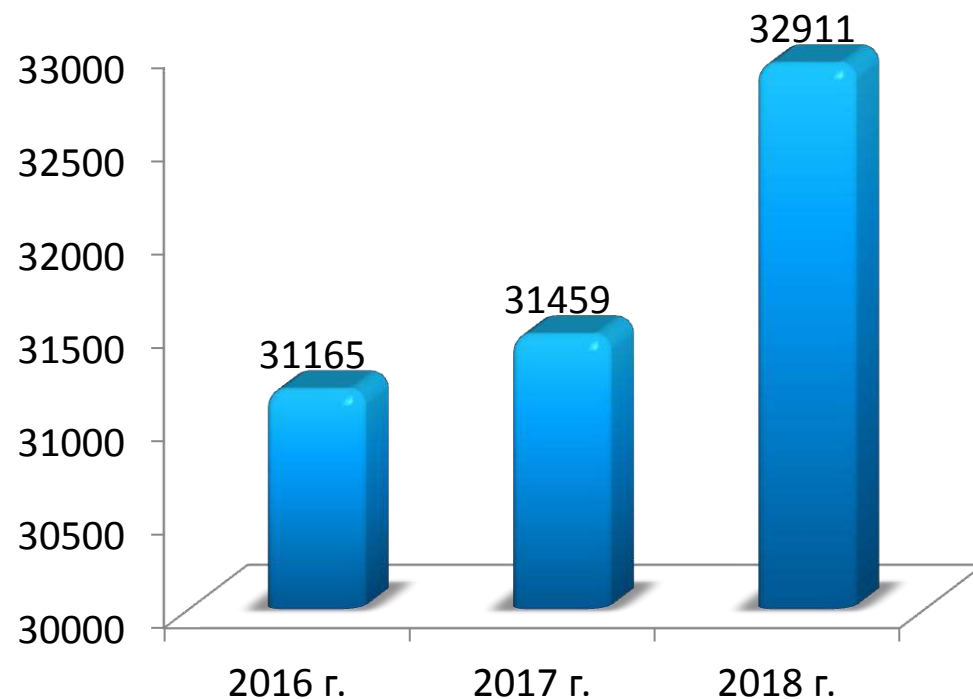
Структура бюджета

Структура бюджета



Итого: 33,3 35,3

Динамика роста средней заработной платы педагогов



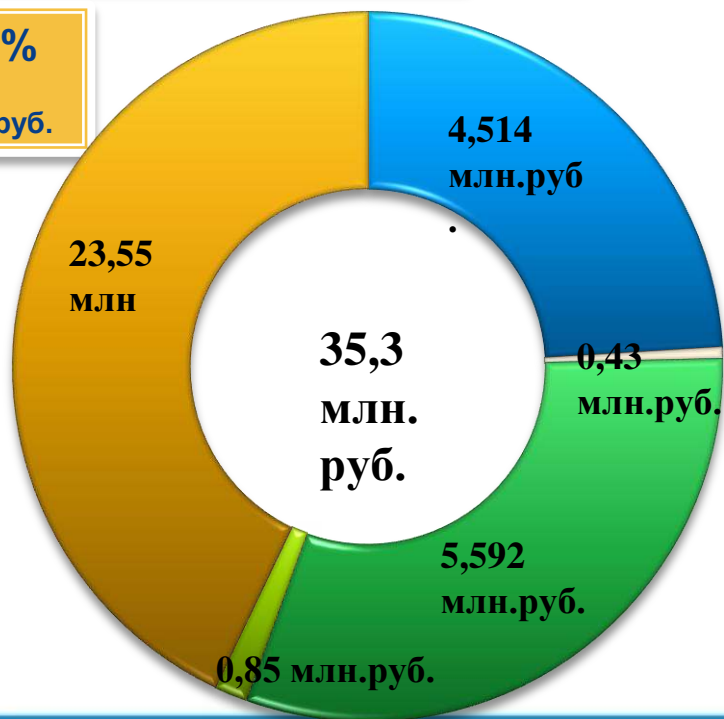
Расходы 2017г.

Коммунальные услуги – 13,24%

МБ – 4,514 млн. руб.

ФОТ – 66,7%

ОБ – 23,555 млн. руб.



Социальная поддержка – 0,28%

ОБ – 0,38 млн. руб. МБ – 0,05 млн. руб.

акция "1 сентября" – 0,03 детские новогодние подарки – 0,03
оплата медосмотров – 0,01 бесплатный проезд отличников – 0,02
питание многодетных семей – 0,28

Прочие расходы – 16,94 %

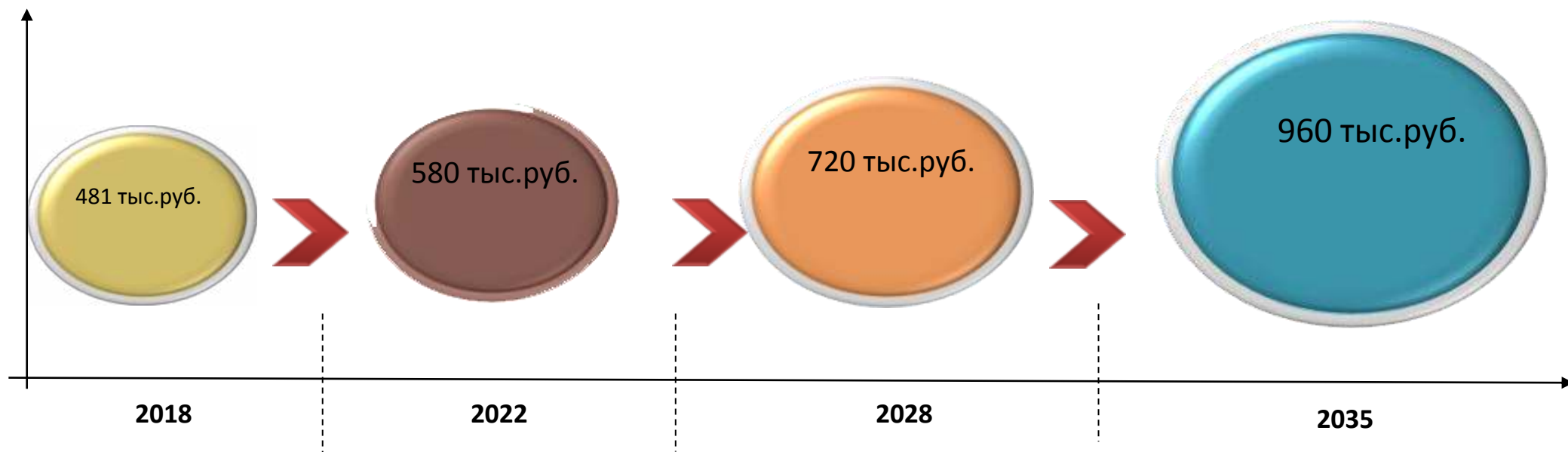
ОБ – 0,36 млн.руб. МБ – 5,592 млн. руб.

5,592 Налоги
0,3 Оснащение учреждений
0,006 Программное обеспечение и др.
0,05 Услуги связи

Внебюджетные средства – 0,84%

Платные услуги – 0,267
Добровольные пожертвования – 0,583

Предполагаемый доход от платных услуг



Цель

создание комплекса организационно-педагогических условий, обеспечивающих эффективность управления школой с углубленным изучением отдельных предметов и способствующих повышению качества образования школьников за счёт индивидуализации образовательного процесса на основе изучения и развития способностей школьников, достижение высокого уровня самосовершенствования

Задачи

- ✓ создать условия для инновационной и исследовательской деятельности педагогов и учащихся;
- ✓ повысить качество образования в целом;
- ✓ содействовать сохранению и развитию МТБ школы в соответствии с новыми нормативами и современными требованиями;
- ✓ совершенствовать профессиональные компетенции педагогов;
- ✓ совершенствовать организацию воспитательного пространства;
- ✓ обеспечить привлечение широкой общественности, социума к развитию внутренней и внешней среды школы.

ПРОБЛЕМНЫЙ ПОРТРЕТ

КАДРЫ

- ✓ высокая нагрузка,
- ✓ наличие потребности в учителях-предметниках, узких квалифицированных специалистах (логопед, дефектолог),
- ✓ риск потери кадров по возрастным признакам

БЕЗОПАСНОСТЬ

- ✓ отсутствие инспектора ПДН в школе,
- ✓ электронной системы контроля доступа в два здания,
- ✓ устаревшая система видеонаблюдения,
- ✓ отсутствие искусственных неровностей на перекрестке (ул.Обручева)

ВЫПОЛНЕНИЕ САНПИН

- ✓ устаревшее оборудование на пищеблоке (Ж-14),
- ✓ перепланировка пищеблока на Ж-14,
- ✓ частичная реконструкция системы отопления на Ж-14,
- ✓ количество санузлов не соответствует СанПин,
- ✓ разрушающиеся межпанельные швы

МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

- ✓ недостаточная обеспеченность АРМ сотрудников,
- ✓ отсутствие лингафонного кабинета,
- ✓ отсутствие лабораторий по физике, химии в корпусе на Ж- 14,
- ✓ учебники. Требуется обновление на 4850000 каждые 5 лет,
- ✓ отсутствие техники в актовом зале
- ✓ переподключение наружного освещения здания школы к городским сетям,
- ✓ отсутствие лыжной базы для выполнения требований ФГОС по физической культуре,
- ✓ реконструкция стадиона

ПОЭТАПНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ШКОЛЫ

Проблемы	Задачи	2019-2020	2021-2023	2024-2028	2029-2035
Износ зданий > 40%	капитальный ремонт пристройки, капитальный ремонт системы отопления и канализации капитальный ремонт 4-го этажа (Г-1)	+	+	+	
Несоответствие помещений школ СанПиН	Ремонт пищеблоков, восстановление санитарных узлов (туалетов) Замена деревянных оконных блоков на ПВХ Ремонт межпанельных стыков		+	+	+
Перекомплект школы, обучение в две смены	Отремонтировать нерабочие учебные кабинеты и оснастить их учебной мебелью и оборудованием		+	+	+
Старение компьютерного парка	Поэтапная замена компьютерного оборудования	+	+	+	+
Обеспечение реализации программы «Доступная среда»	Оборудовать центральный вход школы пандусом (Гайдара, 1)		+		
Необеспеченность 100% комплексной безопасности	Замена системы видеонаблюдения Увеличение числа камер наблюдения Установка электронной системы контроля.	+	+	+	
Перегрузка педагогических работников	Подать заявки на целевое обучение будущих педагогов	+	+	+	+

Этапы развития

	2019-2023	2024-2028	2029-2035
КАДРЫ			
СЕРТИФИКАЦИЯ	51%	55%	60%
ПРОХОЖДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ	92%	94%	95%
НАГРУЗКА ПЕДАГОГОВ	29	28	26
БЕЗОПАСНОСТЬ			
ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ	300 тыс.	200 тыс.	200 тыс.
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА ДОПУСКА В ШКОЛУ	200 тыс.	200 тыс.	

Этапы развития

КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

ЕГЭ. Кол-во выпускников, набравших ≥ 180 б. по 3 пр.

2019-2023

90%

2024-2028

95%

2029-2035

100%

ЕГЭ. Кол-во выпускников, набравших ≥ 240 б. по 3 пр.

30%

35%

40%

Региональные олимпиады

7

8

10

ПЛАТНЫЕ УСЛУГИ

Расширение перечня курсов

7

9

11

Увеличение внебюджетных средств

20%

50%

100%

Этапы развития

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Охват дополнительным
образованием

Связи с Вузами. Кол-во
договоров

Связи с Вузами. Охват уч-ся,
принимающих участие в
олимпиадах

Привлечение
преподавателей Вузов к
образовательному процессу
школы

2019-2023

85%

5

50%

3

2024-2028

90%

7

60%

6

2029-2035

95%

8

70%

9

Этапы развития

МТБ	2019-2023	2024-2028	2029-2035
капитальный ремонт пристройки		2500 тыс. руб.	
капитальный ремонт системы отопления и канализации	500 тыс. руб.		
капитальный ремонт 4-го этажа (Г-1)	3800 тыс. руб.		
Реконструкция пищеблока, восстановление санитарных узлов (туалетов)		500 тыс. руб.	

Этапы развития

МТБ

2019-2023

2024-2028

2029-2035

Ремонт межпанельных стыков

450 тыс. руб.

Отремонтировать нерабочие учебные кабинеты и оснастить их учебной мебелью

400 тыс. руб.

400 тыс. руб.

400 тыс. руб.

Замена деревянных оконных блоков на ПВХ

450 тыс. руб.

600 тыс. руб.

800 тыс. руб.

Поэтапная замена компьютерного оборудования

350 тыс. руб.

1200 тыс. руб.

1200 тыс. руб.

Спасибо за внимание !